



中国农业科学院研究生院

GRADUATE SCHOOL OF CHINESE ACADEMY OF AGRICULTURAL SCIENCES

中国农业科学院研究生院 就业指导手册

EMPLOYMENT GUIDANCE HANDBOOK
OF GSCAAS

明德格物·博学笃行

KEEPING INTEGRITY SEEKING TRUTH
STUDYING EXTENSIVELY PRACTICING EARNESTLY

GSCAAS

☎ 010-82106483/6614

✉ 100081

🌐 <https://gs.caas.cn/>

📍 北京市海淀区中关村南大街12号
中国农业科学院研究生院就业办公室



扫码了解更多



中国农业科学院研究生院就业办



目录

01

就业流程

毕业去向流程 | 自费申请出国（境）留学流程
攻读博士研究生调档流程 | 创办公司注册流程
国际组织实习项目选派工作流程

05

就业相关信息

生源地 | 毕业去向 | 委培、定向与非定向 | 推荐表
就业协议书、劳动合同 | 人事代理 | 薪酬、保险
户口迁移证 | 就业协议的解除
试用期、见习期与服务期 | 灵活就业 | 自主创业

12

毕业常见问题

倾向就业的毕业生需要做哪些准备？
签订三方协议应该注意的事项是什么？
签订就业协议书的权利、义务、责任包括什么？
户口和档案是如何转迁的？
用人单位不能接收户口和档案的毕业生，如何办理就业手续？
未就业毕业生如何办理相关手续？
地方人才引进政策对毕业生就业有什么影响？
毕业生离校时如何办理党组织关系？
毕业生档案一般包含哪些内容？
考研、保研的毕业生如何转迁档案？
出国留学的毕业生如何办理户口、档案？
选调生与普通公务员有什么区别？
户口、档案可以分离吗？
非京籍生源拿到三年落户指标该如何办理户档手续？

不负韶华 未来可期

——致全体毕业生

毕业生同学们：

大家好！

匆匆几年，你们用辛勤付出和最美好的光阴，收获了积极向上的人生态度，受用一生的知识学识，相知相伴的同窗好友，也亲历并见证了农科院历史长河中的一段时光。一路走来，母校欣喜于你们每一次成长的蜕变，铭记着你们每一个奋斗的瞬间，由衷地为你们感到骄傲！

你们正值美好的青春年华，即将奔向社会或更高的学术殿堂，扬帆起航，开启新的人生征程。在这里与大家分享三句话，希望能为你们成长成才提供一些思考和借鉴：

一. 心怀“国之大者”，勇担时代重任

千秋伟业，时代风华。作为新时代农科青年，要有开拓事业的专业自信，要有社会责任的自觉担当，更要有匡时济世的家国情怀。你们正处在人生发展的黄金时期，希望你们将个人理想前途与国家命运紧密相连，胸怀“国之大者”，坚持把自己的人生目标与祖国发展和民族进步紧密结合起来，坚定不移听党话、跟党走，勇担时代重任，让青春在“扎根人民、奉献国家”的使命感中闪光，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗！

二. 传承“农科精神”，勇攀人生高峰

赓续血脉，传承基因。自1957年建院以来，中国农业科学院已经走过六十多载峥嵘春秋，以丁颖、金善宝、陈凤桐等老一辈农业科学家为代表的一代代农业科技工作者艰苦奋斗、科研攻关，为我国三农事业发展提供了坚强有力的科技支撑，为确保粮食安全做出了历史性贡献。

形成了以“求真笃行，致农敬用”为核心内涵的新时代农科精神，深化拓展了“执着奋斗、求实创新、情系三农、服务人民”的祁阳站精神，“艰苦奋斗、甘于奉献、不懈创新、勇攀高峰、团结协作、求真务实、牢记使命、敢于担当”的中棉所精神以及“扎根农村、潜心科研、攻坚克难、造福人民”的新乡精神。我院一代代农业科学家将祖国、人民和“三农”作为一生所爱，为我们留下宝贵的精神财富。希望“农科精神”能够成为你们人生路上的文化引领和精神支撑，期盼你们传承和发扬母校的“农科精神”，锤炼过硬本领，在实践中磨砺意志、增长才干，勇攀人生高峰。

三. 矢志艰苦奋斗，永葆青春本色

脚踏实地，不负韶华。走出校门，走向社会，意味着你们即将离开母校的呵护和老师的引导，直面种种困难与挑战。也许是工作的压力和事业的波折，也许是栉风沐雨的漂泊不定，也许是不谙世事的烦恼与苦闷，如果感到此时的自己很辛苦，那告诉自己：容易走的都是下坡路！坚持住，走过去，你就一定会有进步。希望正直青年的你们，保持永不言败的青春本色，脚踏实地、艰苦奋斗，在顺境中自律，在逆境中自强，用青春的智慧和汗水书写出人生最美的篇章。

十年磨一剑，一朝试锋芒。请你们带上母校的祝福和勉励，怀着青春之志，扬起理想之帆，去迎接属于你们的新的挑战，去创造属于你们的精彩人生！

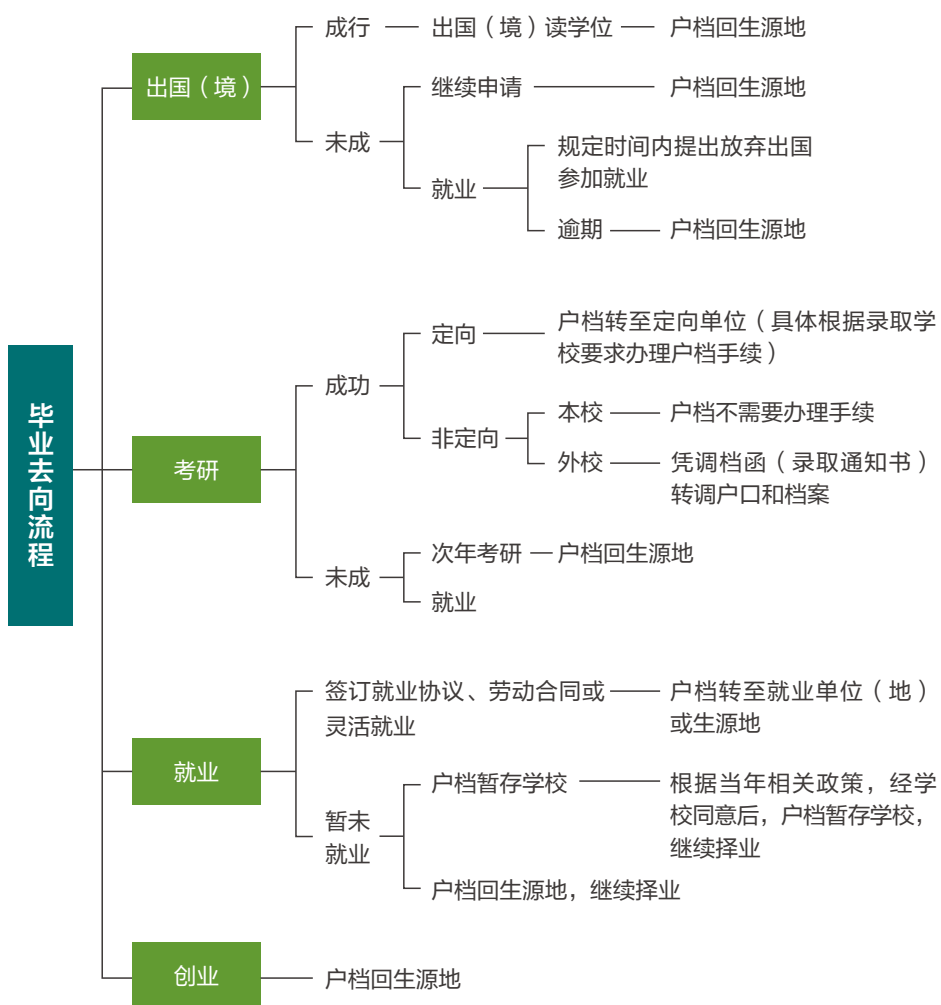
祝亲爱的同学们所得皆所愿、所遇皆所求！

就业流程

PROCEDURE

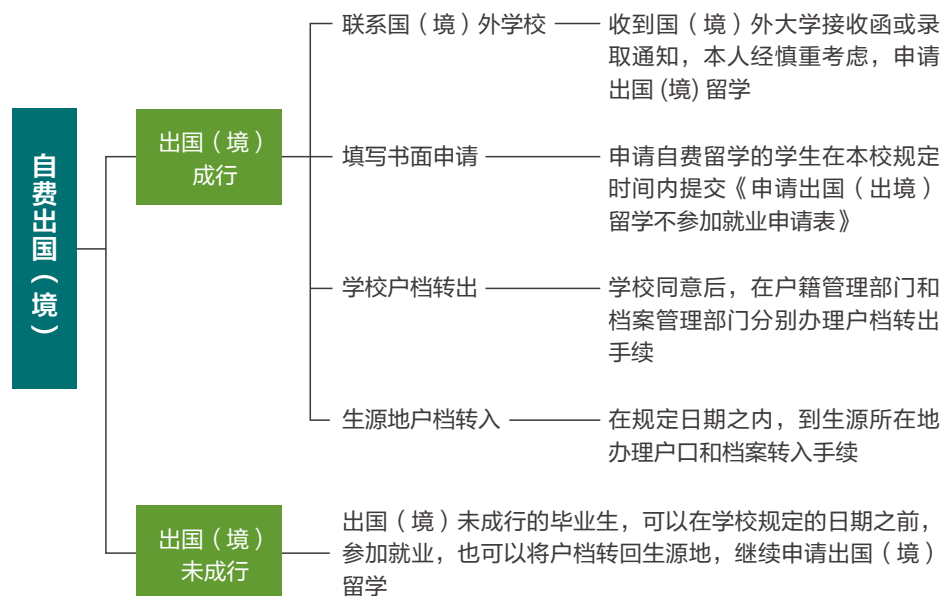
进入毕业季，同学们会有不同的选择和去向，有的同学选择求职就业，有的同学选择继续深造，还有的同学会选择自主创业……在这个过程中，同学们经常会问一些不同去向的手续办理和流程问题，比如，从毕业到入职报到需要经过哪些步骤？办理什么手续？每一步都应该注意些什么？等等。以下的就业流程图，能以直观的方式帮助同学们了解整个过程。

毕业去向流程

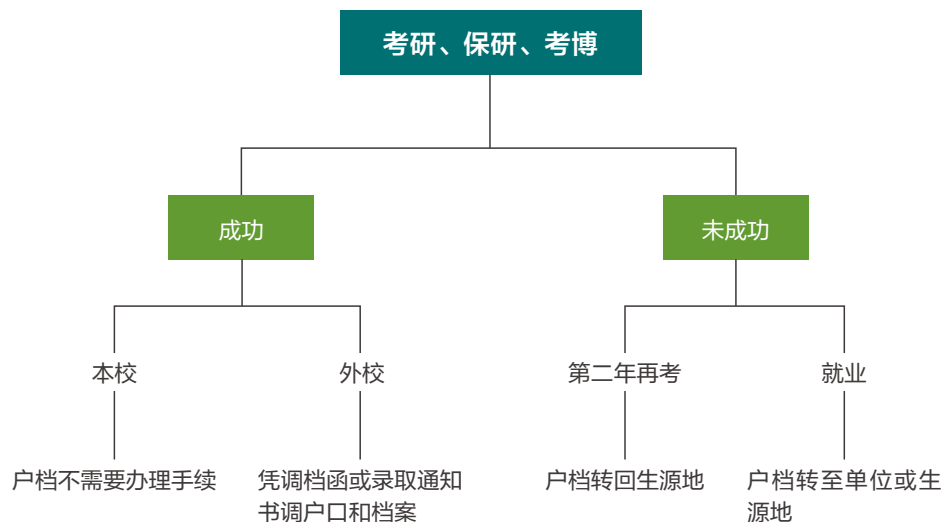


注意事项：部分考取非全日制研究生的毕业生，录取学校可能不接收户口档案，请参考定向录取流程。

自费申请出国(境)留学流程



攻读研究生调档流程



注意事项：考取外校研究生，如需提前调档（指6月份之前寄档），档案中毕业材料尚未形成，待档案材料完整，学校档案管理部门会按照调档函地址，将完整的学生档案寄出。



创办公司注册流程

名称 预查	登录北京市企业登记E窗通服务平台注册账户 → 进入个人服务页面 → 企业开办 → 录入申请名称信息 → 预查通过 ↓ 审核不通过 修改录入信息
租房	租写字楼或者商业用房等非住宅类用房，民用住宅不可注册领取登记所需房产类证明材料。
设立 准备	如果您申报的企业所从事的经营事项中涉及有前置审批项目的，请到相关审批部门办理许可手续。
企业 开办	登录北京市企业登记E窗通服务平台注册账户 → 进入申报页面 → 填写股东信息 → 下载北京工商App → 身份确认 → 录入信息 → 进入 → 上传身份证正反面 → 审核通过 → 返回网站，录入所有信息，上传PDF格式的房产类证明材料 → 提交签字并等待审核 ↓ ↓ 审核不通过 审核不通过 ↓ 按提示修改相关内容，重新提交等待审核
领取 执照	在设立申报审核通过之后，在北京市企业登记E窗通服务平台填写快递地址，办理执照寄递业务，同时刻制公司用章（免费刻制一套公章、合同章、财务章、发票专用章，法人章需自行刻制）。
签房屋租 赁合同	与房屋产权所有方签署房屋租赁合同。
银行 开户	选择就近的银行，根据银行规定提供相关材料，进行银行开户。
税务 报到	法人领取电子版营业执照，用电子版营业执照在北京互联网地税局系统上进行税务报到。地税填报在此系统进行，企业个人所得税填报需到就近的办税服务大厅领取申报密码，在自然人税收管理系统扣缴客户端进行填报。

国际组织实习项目选派工作流程

1 单位或个人自行联系渠道

准备 阶段	1. 申请人查看选派办法，确定是否有资格申请。 2. 申请人自行或通过所在单位对外联系，取得外方实习录用函并按应提交的申请材料及说明准备申请材料。
----------	--

申报 阶段

1. 申请人获得实习录用函后即可进行网上报名；推选单位审核材料并出具推荐意见；申请材料统一提交至相关受理单位。
2. 受理单位向国家留学基金委提交书面公函及推荐人员名单同时通过信息平台提交申请人的电子材料。

评审 录取

1. 国家留学基金委组织专家对申请材料进行评审，公布录取名单。
2. 申请人需及时登录系统查看录取结果，下载打印录取文件。

派出

1. 办理派出手续：
 - 登录国家公派留学管理信息平台（<http://apply.csc.edu.cn>）查阅是否需要办理《同意办理派出手续的函》及办理方式。
 - 签署《国家公派出国留学协议书》等。
 - 联系相关留学服务机构办理签证、预订机票等派出手续。
2. 国外报到：留学人员自抵达留学所在国后10日内按要求向中国驻实习所在国使（领）馆办理报到手续。

2 国家留学基金委与有关国际组织合作项目

准备 阶段

1. 申请人员查看合作项目的选派办法，确定是否有资格申请。
2. 申请人确定意向岗位，准备申请材料，向所在单位提出申请。

申报 阶段

1. 经所在单位同意后，申请人登录国家公派留学管理信息平台进行网上报名。（<http://apply.cs.edu.cn>）
2. 申请人按国家留学基金委与有关国际组织合作项目要求填写申请表、上传申请材料，并按时提交至相应受理单位。
3. 受理单位审核后统一向国家留学基金委提交申请材料。

CSC评审

形式、时间、地点单独通知。

国际组织 筛选

国际组织将对通过CSC评审的候选人进行筛选（包括电话、视频面试等方式），确定录用人员及岗位。

录取

1. 国家留学基金委通过国家公派留学管理信息平台公布录取结果。
2. 申请人需及时登录系统查看录取结果，下载打印录取文件。

派出

1. 被录取人员应及时与有关国际组织沟通并确定派出时间。
2. 办理派出手续：
 - 登录国家公派留学管理信息平台查阅是否需要办理《同意办理派出手续的函》及办理方式。
 - 签署《国家公派出国留学协议书》
 - 联系相关留学服务机构办理签证、预订机票等派出手续。
3. 国外报到：留学人员自抵达留学所在国后10日内按要求向中国驻实习所在国使（领）馆办理报到手续。



就业相关信息

RELEVANT INFORMATION

生源地

一般而言，生源地是指高考前常住户籍所在地。攻读硕士或博士学位入学前未间断学业，由本科起连续攻读的，其生源地确定按照本专科生生源地确定原则而定；攻读硕士或博士学位入学前有过工作经历且已在工作单位所在地落户，其户口未迁入学校的，原则上以工作地为生源地，若读研时户口已经迁入学校集体户，则需要以落户地的政策为准。

毕业去向

毕业去向主要是指毕业生的就业状态，主要分为就业、升学、未就业三大类，其中就业包含协议和合同就业（如签就业协议或劳动合同就业、应聘科研助理、应征义务兵、参加基层项目等）、自主创业、灵活就业（如自由职业等）；升学包含国内升学（如专升本、第二学位、研究生）和出国出境深造；未就业包含暂不就业和待就业。

毕业去向直接决定了毕业生的户口、档案、党团组织关系等转接手续的办理方式。

委培、定向与非定向

招生时，学生培养方式区分为委培、定向、非定向。

① 委培

委培一般为在职研究生的培养方式，也有脱产的，就业时要按照委培协议回原单位。

② 定向

“定向生”是指按照国家普通高等学校招生计划和研究生招生计划招收、培养方式为定向的学生，包括单位和地区定向生。

定向生计划是国家为保障民族地区、贫困落后和艰苦地区发展，以及部分重点单位获得优秀人才而采取的政策措施。按照教育部有关要求，各高校要加强定向生教育，严格履约管理，确保定向生政策的有效实施。

③ 非定向

除上述两类培养方式，其余绝大部分毕业生培养方式为非定向。除非有特别政策规定（如免费师范生），非定向毕业生就业没有限制。

推荐表

毕业生推荐表是由毕业生所在省市（自治区）就业主管部门统一印制，由学校正式向用人单位推荐毕业生的书面材料，是毕业生具有就业资格的证明文件。推荐表内容需要经过毕业生所在高校审核并加盖公章，具有较高的权威性和可信度。只有国家计划内招收的毕业生才有资格领取毕业生推荐表。委培生、有具体定向单位的定向生、非国家计划内招收的毕业生没有推荐表。

以北京地区为例：《北京地区普通高校毕业生就业推荐表》由北京市教委制定，北京高校大学生就业创业指导中心统一印制，通过北京地区各高校发放。

就业协议书、劳动合同

① 就业协议书

就业协议书（《北京地区普通高校毕业生就业协议书》或《北京地区普通高校毕业生研究生就业协议书》的简称），是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系明确双方权利和义务而达成的书面协议；是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据；是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。

依据教育部高校学生司有关通知，各省级高校就业工作主管部门牵头负责，可以结合本地情况对就业协议书内容和形式进行修订和完善。目前，北京地区高校毕业生就业协议书由北京市教委修订后统一印发，用于明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业过程中的权利义务关系，通称“三方协议”。

就业协议书主要包含三部分内容：毕业生情况及意见，包含毕业生的基本情况和应聘意见，由毕业生本人填写；用人单位情况及意见，包含用人单位基本信息，毕业生档案转寄单位名称、地址，毕业生户口迁移地址和用人单位意见等内容，由用人单位填写；学校意见，包含学校联系人、院（系、所）意见、学校毕业生就业部门意见等内容，由学校就业主管部门填写。

就业协议书最重要的作用是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务：毕业生按照就业协议书的内容，毕业后在规定的时间内到用人单位报到；用人单位在毕业生毕业后，做好各项接收工作，安排毕业生就业；学校按照就业协议书内容，审核并列入建议就业方案，报国家教育主管部门备案，并根据就业协议书内容，办理就业手续和户口、档案迁移手续。

对于就业协议书的法律性质及责任承担尚无立法上的明确规定，但就业协议书具有法律约束力。根据民法的相关理论，民事法律行为生效的要件是主体合格、意思表示真实、内容合法。就业协议书是高校毕业生在就业阶段通过与用人单位的平等协商自愿签订的确定单位愿意接收、学生愿意去此单位工作、学校经审核同意就业的协议，就业协议书一经签订，对三方当事人都有法律约束力。因此，就业协议书具有民事法律上的合同效力，需要当事人严格遵守。



2 劳动合同

所谓劳动合同，就是在市场经济体制下施行劳动合同制过程中，用人单位与劳动者依法进行双向选择，确定劳动关系，明确双方权利和义务而达成的书面协议，是保护劳动者合法权益的基本依据。

依照《劳动合同法》规定，订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。劳动合同一般应载明劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬和劳动保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、劳动合同终止、违反劳动合同的责任等条款，对双方当事人具有约束力。此外，事业单位在编人员目前签订的是聘用合同。

3 就业协议书与劳动合同的区别

法律依据不同

适用的法律依据不同。劳动合同的适用依据是《劳动法》《劳动合同法》，而就业协议适用依据为教育部颁发的《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》，二者法律效力区别较大。

主体不同

就业协议书是三方主体，涉及培养院校、毕业生、用人单位；劳动合同是双方合同，只涉及毕业生和用人单位。

内容不同

就业协议书仅仅是在毕业生和用人单位在确立劳动关系之前，在规定期限内就确定就业关系，明确双方权利和义务而达成的书面协议，一般不涉及毕业生到用人单位后的权利义务；劳动合同更进一步确立了双方的权利和义务，其内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、具体劳动纪律、服务期限、违约责任等方面，内容更为具体，劳动权利义务更为明确。

有效期不同

就业协议书自签订日期起至毕业生到单位报到、单位正式接收毕业生后自行终止；劳动合同有效期由毕业生和用人单位协商约定。

法律适用不同

就业协议书属于民事合同，适用民事法律，因此，如果出现违约现象，适用《中华人民共和国民法典》；劳动合同违约处理适用《中华人民共和国劳动合同法》。

人事代理

1 人事代理制度

人事代理制度是指县级以上人事行政部门下属的公共人才流动服务机构依据国家有关人事政策法规，接受用人单位或个人委托，对其人事业务实行集中、规范、统一的社会化管理和系列服务的一种人事管理制度。

2 人事代理机构的服务范围

人事代理制度属于人才交流服务范畴，人才代理机构一般向委托代理方提供以下服务：人事政策咨询服务；管理人事档案服务；为国家承认学历的大中专毕业生提供人事代理服务；接转党团组织关系，建立流动人员党团组织，开展组织活动；代办失业、养老等社会保险业务服务；代办人才招聘服务；制订培训计划并受委托进行岗位培训；开展人才测评服务等。

3 与高校毕业生有关的规定和办法

人事代理制度中与毕业生有关的规定和内容如下

- 三资企业、私营企业、股份制企业、民办科研机构等无主管部门和不具有人事管理权限的用人单位招聘的职工均办理委托人事代理。
- 单位委托人事代理的大中专毕业生在见习期的考核、转正定级手续，由用人单位按期向代理方提供毕业生的工作表现等书面材料，代理方负责办理。
- 单位委托人事代理的大中专毕业生在见习期间，如果解除了聘用合同，可以应聘到其他单位工作。代理方负责毕业生的见习期管理。

薪酬、保险

1 薪酬

用人单位所说的月薪，通常是指税前未扣除保险和住房公积金的薪水，而求职者心目中的薪水一般是指实际拿到手的现金数额。两者之间有一定差距，因此在谈薪酬的时候，要了解清楚，明确是应发还是实发。

2 五险一金

“五险”指的是养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险五种。其中，养老保险、医疗保险和失业保险是由用人单位和个人共同缴纳的保费；工伤保险和生育保险完全由用人单位承担，个人不需要缴纳。“一金”指的是住房公积金。

要注意的是，“五险”是法定的，而“一金”则不是法定的。

养老保险

养老保险是国家依据相关法律法规，为保障劳动者在达到国家规定的解除劳动义务的劳动年龄界限，或因年老丧失劳动能力退出工作岗位后的基本生活而建立的一种社会保险制度。养老保险费用由用人单位和职工共同负担，用人单位的缴费比例一般为职工工资总额的20%左右，单位缴费部分不划入个人账户，全部纳入社会统筹基金，并以省（自治区、直辖市）为单位进行调剂。养老保险社会统筹基金纳入财政专户，实行收支两条线管理，严禁截留、挤占、挪用。



医疗保险和生育保险

医疗保险一般指基本医疗保险，是为了补偿劳动者因患病或受伤造成的经济损失而建立的一项社会保险制度。通过用人单位与个人共同缴费，建立医疗保险基金，参保人员患病受伤就诊发生医疗费用后，由医疗保险机构对其给予一定的经济补偿。

生育保险是通过国家立法规定，在劳动者因生育子女而导致劳动力暂时中断时，由国家和社会及时给予物质帮助的一项社会保险制度。

2019年3月，国务院办公厅印发《关于全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施的意见》（国办发〔2019〕10号），要求2019年底前实现生育保险和医疗保险合并实施。即生育保险纳入医疗保险，参加职工基本医疗保险的在职职工同步参加生育保险。按照用人单位参加生育保险和职工基本医疗保险的缴费比例之和确定新的单位费率。

失业保险

失业保险是指国家通过立法强制实行的，由用人单位、职工个人缴费及国家财政补贴等渠道筹集资金建立失业保险基金，对因失业而暂时中断生活来源的劳动者提供物质帮助以保障其基本生活，促进其再就业的制度。

失业保险待遇由失业保险金、医疗补助金、丧葬补助金和抚恤金、职业培训和职业介绍补贴等构成。

工伤保险

工伤保险是指国家和社会为在生产、工作中遭受事故伤害和患职业性疾病的劳动者及家属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保障制度。

住房公积金

住房公积金是指国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、事业单位为其在职职工缴存的长期住房储备金。

住房公积金制度是一种兼顾社会性、互助性、政策性的住房社会保障制度。通过由职工与单位分别按照职工工资的一定比例逐月强制缴存的方式，为职工家庭住房消费提供法定资金保障和储蓄积累，并在参缴职工之间形成互助性融资机制。

依据国务院《住房公积金管理条例（2002年修订）》的有关规定，职工和单位住房公积金的缴存比例均不得低于职工上一年度月平均工资的5%；有条件的城市，可以适当提高缴存比例。新参加工作的职工从参加工作的第二个月开始缴存住房公积金，月缴存额为职工本人当月工资乘以职工住房公积金缴存比例。职工个人缴存的住房公积金，由所在单位每月从其工资中代扣代缴。单位应当按时、足额缴存住房公积金，不得逾期缴存或者少缴。

职工个人缴存的住房公积金和职工所在单位为职工缴存的住房公积金，实行专户存储，属于职工个人所有。职工个人拥有的住房公积金，主要用于支付职工家庭购买、自建自住住房，私房翻修和大修等费用。如果资金不足，可向公积金管理部门申请贷款，由职工个人定期偿还。

户口迁移证

户口迁移证是公民的户口所在地变动时，由原户口所在地迁往新落户地址的凭证，由户口迁出地的公安机关开具。持证人到达迁入地后，须在有效期内将户口迁移证交给户口登记机关申报入户。户口迁移证是公民在户口迁移过程中的重要凭证，因此，公民在户口迁出后要妥善保管好户口迁移证，不得涂改及转借。若不慎将户口迁移证遗失，应立即报告户口迁出地户口登记机关，提出补办申请，否则无法办理落户手续。

就业协议的解除

1 用人单位违约

用人单位违约是指因用人单位方面原因造成的就业协议无法履行。违约的原因一般包含单位经营困难导致裁员、岗位撤销、破产、用人单位用人计划发生重大变动等。用人单位违约应承担违约责任，并为毕业生开具写明违约原因的正式书面退函。

2 毕业生违约

毕业生违约是指因毕业生个人原因造成的就业协议无法履行。违约的原因一般包含已签约毕业生又与别的单位达成就业意向，已签约毕业生准备继续考研或出国，已签约毕业生对用人单位工作条件不满意等。毕业生违约也应承担协议约定的违约责任，因此毕业生在签订就业协议书前应慎重考虑。

3 约定解除

在就业协议签订时，签约各方以备注条款或其他书面形式，约定当某种情形或条件发生时就业协议自动解除，任何一方均不被视为违约，也无须承担相应违约责任。

试用期、见习期与服务期

1 试用期

试用期是用人单位与毕业生在劳动合同中约定的相互适应的时间阶段。试用期的开始也是劳动关系的开始。我国现行的劳动法及相关法规对试用期问题做出了明确规定，如《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。”

2 见习期

见习期制度即用人单位对刚接收来的高校应届毕业生有计划、有组织、有目的地进行考察、锻炼，进而在思想、业务等方面给予指导和帮助，使毕业生尽快适应工作需要的制度。国家对见习期的时间长度明确规定为1年。见习期满后，经所在单位考核合格后正式录用或签订正式劳动合同。



试用期和见习期的区别如下

① 期限不同

试用期的期限不得超过6个月，见习期的期限一般是1年。

② 适用的对象不同

试用期适用于初次就业或再次就业时改变劳动岗位或工种的劳动者，见习期是针对刚毕业的高等学校本专科毕业生。

③ 对双方约束力

试用期对双方都具有约束力，试用期内，若用人单位能证明毕业生不符合其录用条件，可随时将其辞退，毕业生若对用人单位不满意也可以随时辞职，双方上述做法都不用承担违约责任。见习期只对毕业生有约束力，若用人单位认为毕业生在见习期不合格，可延长其见习期或将其辞退，而毕业生则没有对应的权利。

2 服务期

服务期主要是指劳动合同的服务期限，即签订几年的劳动合同。

灵活就业

灵活就业泛指在劳动时间、收入报酬、工作场所、保险福利、劳动关系等方面不同于建立在工商业制度和现代企业制度基础上的传统主流就业方式的各种就业形式的总称。

对于高校毕业生来说，灵活就业主要指自由职业（指以个体劳动为主的职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、电子竞技工作者等）和其他录用形式就业（指用人单位不签订就业协议或劳动合同，仅提供聘用证明、工资收入流水等证明材料的一种就业形式）。随着共享经济和平台经济的迅速发展，灵活就业成为高校毕业生就业选择之一。与一般的灵活就业不同，高校毕业生专业知识丰富、思维更加活跃、创新能力更强，高校毕业生灵活就业便成为智能化经济与灵活就业相结合下的自主就业和创业，具有专业化、个性化等特征。2022年的《政府工作报告》提出：“完善灵活就业社会保障政策，开展新就业形态职业伤害保障试点。”《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》明确指出：“支持高校毕业生发挥专业所长从事灵活就业，对毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生实现灵活就业的，按规定给予社会保险补贴。”

灵活就业是劳动者就业增收的重要途径，对拓宽就业新渠道、培育发展新动能具有重要作用。

自主创业

创业存在广义和狭义之分。广义的创业通常指“创造新的事业的过程”。无论是创办新企业、在企业内部进行创业，还是在工作岗位上创造性地发挥自己的聪明才智，通过发现机会、整合资源来实现自己的价值和抱负，都可以看作是广义的创业。而狭义的创业一般特指“创建新企业的活动过程”，强调创办“新企业”的具体行为。高校毕业生自主创业是狭义上的创业，特指高校毕业生将创办新企业作为目的的一种就业去向。

毕业常见问题

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

在毕业过程中，各位同学可能会遇到一些问题，这些问题的产生可能来自对一些常识的不了解，或是对一些流程的不熟悉。我们梳理了毕业过程中的一些常见问题，以提醒毕业生特别关注。

倾向就业的毕业生需要做哪些准备？

一个中心：以求职目标为中心。

在求职过程中一定要有明确的求职目标，针对目标对应的岗位开展信息搜集、整理、分析，了解岗位需求和招聘流程，用以指导整个求职过程。

两份材料：简历和相关证明材料。

简历是求职的第一块敲门砖，准备一份专业、简洁、重点突出、有针对性的简历对求职成功非常重要。荣誉证书、成绩单、实习实践经历等相关证明材料也应该准备齐全，以备用人单位查询。

四个关注：关注就业形势、关注就业信息、关注求职方法、关注就业动态。

关注就业形势，关注形势变化给就业带来的影响。社会经济等变化会对毕业生就业产生影响，后疫情时代国家经济在产业上的升级带来了就业岗位结构调整，社会的个性化、多样化需求不断催生新业态。毕业生应时时关注这种变化，并能根据变化及时调整自己的就业预期和就业策略。

关注就业信息，要积极、主动地拓展就业渠道。毕业生应尽可能地扩大自己的信息来源，关注我院及相关院校的就业信息网、政府公共就业服务机构网站、社会专业招聘网站、企业招聘网站等求职网站，以及相关的微信公众号。例如，中国农业科学院就业公众号：中国农业科学院研究生院就业办（微信号：gh_bb5ce95b2289）；北京高校大学生就业创业指导中心微信公众号：成功就业（微信号：bjbys_net_cn）；教育部学生服务与素质发展中心微信公众号：国家大学生就业服务平台（微信号：ncssfwh）；北京高校大学生就业创业信息网：www.bjbys.net.cn；国家大学生就业服务平台：www.ncss.cn。

关注求职方法，提升求职能力。毕业生应提前了解必要的求职方法，以更好地在求职过程中展示自己、匹配岗位要求。同时还需要对自己感兴趣的职位、企业的招聘流程、招聘需求进行详细的了解，总结求职经验，提高求职的成功率。遇招聘单位以办理就业、入职手续等为索要个人证件原件、钱财等，要提高警惕保护好个人证件及财物，只有执法机关才可依照有关法律、法规扣押公民证件，其他任何单位和个人都无权扣留他人的证件原件。

关注就业动态，对就业过程中的重要时间节点，比如公务员考试、各省选调生报名等多多留意，在就业过程中遇到问题，及时与研究生院和培养单位负责就业工作的老师进行沟通。



签订三方协议应该注意的事项是什么？

就业协议书，也称“三方协议”，是由北京市教委统一印制，由毕业生、用人单位、学校三方签订的明确三方在就业择业过程中的权利义务关系的书面协议。

- ▶ 就业协议书是学校、用人单位、毕业生形成就业约定的有效凭据，学校就业工作部门将根据有效的就业协议书来制订就业方案。
- ▶ 每位国家计划内统招的毕业生有且只有一份就业协议书，因此，毕业生在与用人单位签订就业协议书前一定要慎重考虑，谨慎签约。
- ▶ 就业协议书是办理毕业生档案转递手续的重要依据。
- ▶ 毕业生要与用人单位认真核对协议书上的信息，单位名称、档案转寄单位名称及地址等内容必须完整、规范填写，以保证顺利办理毕业生就业有关手续。

签订就业协议书的权利、义务、责任包括什么？

就业协议书明确规定了用人单位（甲方）、毕业生（乙方）的责任、权利和义务，甲、乙双方经协商签订协议书后，协议书的法律效力随即生效，不得随意更改。学校将依据毕业生就业协议书编制就业方案，并监督甲、乙双方履行毕业生就业协议书所商定的各项权利和义务。用人单位和毕业生一旦签约，应信守协议。如果用人单位单方面违约，必须在获得毕业生谅解的同时承担违约责任。如果毕业生因本人原因单方面毁约，也必须在规定的时间内征得用人单位的同意，由用人单位出具同意解约的书面证明，经学校毕业生就业主管部门批准方可重新择业，在协议书中约定违约金的，还应与单位处理好违约金事宜。毕业生签约应慎重决定，以免违约造成个人负担，并给学校声誉造成不良影响。

户口和档案是如何转迁的？

毕业生集中办理完就业手续后，由学校招生就业处到辖区公安机关按规定办理毕业生的户口迁移，公安机关按毕业生就业方案上标明的毕业生户口迁移地址办理户口迁移证。持证人到达迁入地后，在有效期内将户口迁移证交给户口登记机关申报入户（一般有效期一个月，超期后可申请延期一个月）。

领到户口迁移证后，毕业生应仔细核对并妥善保管，不要污损，更不能丢失，如有错漏须向发证机关申请更改，不能自行涂改。

毕业生完成就业手续后，其档案由学校经邮政局统一投寄到毕业生工作单位所属的档案管理部门。签约单位若没有人事权一般会将档案投递到单位委托的人才机构。办理回生源地就业的毕业生，其档案投寄到毕业生生源地所属的人力资源机构。

档案对毕业生来说非常重要，不能够随意丢弃不管，一定要妥善处理档案关系。档案的转寄时间和转寄地点可与其所在高校档案管理部门联系查询。根据国家档案管理规定，档案不得由本人携带、保管，更不得随意拆封。如用人单位要求毕业生自提档案，自提必须有用人单位开具的档案自提介绍信。

用人单位不能接收户口和档案的毕业生，如何办理就业手续？

用人单位如不能接收毕业生的户口和档案，毕业生凭与用人单位签订的劳动合同复印件或用人单位开具的录用证明，按照各学校的就业流程申请办理就业登记手续。

北京生源的毕业生，办理到户籍所在区的人力资源公共服务中心的就业手续。

非北京生源的毕业生，按照各省、直辖市、自治区就业工作的归口管理部门的有关要求，办理户口档案转回生源地的有关事宜。

自主创业、灵活就业的毕业生，可以参照以上流程办理就业手续。

未就业毕业生如何办理相关手续？

1 京外生源

毕业离校时，未就业毕业生户口档案应转回生源地，按照各省、直辖市、自治区就业工作的归口管理部门的有关要求，办理户口档案转回生源地的有关事宜。

2 北京生源

未就业北京生源毕业生档案要在毕业离校时转回户口所在区的人力资源公共服务中心。档案转递之前落实工作的北京生源，可以在学校办理就业手续；离校后落实工作的，一般回所在区人力资源与社会保障局毕业生就业工作部门办理相关手续。

地方人才引进政策对毕业生就业有什么影响？

全国多地都出台了针对大学毕业生的人才引进政策，目前深圳、广州、杭州、天津、南京、成都、沈阳、石家庄、郑州、武汉、长沙、济南等多个城市都有面向大学毕业生先落户后就业的相关政策。具体政策内容可以前往各地人力资源和社会保障局网站或者政务大厅进行查询与咨询。通常各地发放接收函的部门为各地市人力资源和社会保障局。毕业生可持各地接收函到学校就业部门申请办理相关手续。

毕业生离校时如何办理党组织关系？

我院毕业生的党组织关系按所属研究所党组织要求及时办理转出。已经落实工作单位的毕业生组织关系转至工作单位；考取研究生或第二学位的毕业生组织关系转至录取学校；尚未落实工作单位或者工作单位不接收党组织关系的毕业生可将党组织关系转移到生源所在地的省、市、自治区毕业生就业部门（有的到地市级）或家庭所在的居委会、村委会（需自行联系确认）；工作单位不能接收户口和档案，但是可以接收党组织关系的，也可以将党组织关系转移到工作单位。党组织关系可以和户档分离。



毕业生档案一般包含哪些内容？

档案是中国人事管理制度的一项重要特色，它是个人身份、学历、资历等方面的证明，与个人工资待遇、社会劳动保障、组织关系紧密挂钩，具有法律效力，是记载人生轨迹的重要依据。

毕业生档案材料是毕业生在校期间所有材料的汇总，包括：高中学籍材料，高考招生材料，大学阶段学籍变动材料、奖惩材料、学生登记表、毕业生登记表、学籍成绩登记表、党团材料等。

档案会涉及很多方面的问题，在个人职称申报、办理养老保险以及开具考研证明时，都需要使用档案，所以毕业生要妥善处理档案。

考研、保研的毕业生如何转迁档案？

考研、保研毕业生调档函的接收单位应填写当前所在学院（系）的档案管理机构，毕业生本人拿到调档函后将其交到学校就业中心和学校管理档案的部门，再由档案管理部门将毕业生档案转寄到对方院校。

出国留学的毕业生如何办理户口、档案？

申请出国留学的毕业生需要在毕业当年将户档转到生源地。出国未能成行且落实就业单位的毕业生需在学校规定的日期前提交就业手续办理材料，重新落实户档去处。

选调生与普通公务员有什么区别？

一般情况下，选调生与普通公务员有以下区别

① 报名条件不同

选调生报名条件比普通公务员更为严格。选调生的报名条件除符合普通公务员的报名条件外，还往往要求是应届毕业生，一般还有中共党员、优秀学生干部、校级奖励等条件，且年龄限制比普通公务员要严格，部分地区选调生要求“双一流”建设高校毕业生。

② 培养目标不同

选调生的培养目标主要是党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员。普通公务员的培养目标一般是胜任本岗位工作的工作人员。

③ 选拔程序不同

选调生的选拔一般需要院校党组织推荐，公务员报考一般不需要院校推荐。

④ 培养措施不同

选调生一般有先到基层锻炼的培养过程，省级组织部门会对其进行重点关注、重点培养。公务员一般无具体的培养措施。

户口、档案可以分离吗？

在北京、上海等有落户限制的单位就业，用人单位不能解决户口的，学校将其户档转回生源地。毕业去向为升学的毕业生，如因个人原因，可以申请把户口迁回生源地，档案转至升学学校。

非京籍生源拿到三年落户指标该如何办理户档手续？

对于获得北京市人力资源和社会保障局三年落户指标的毕业生，档案直接转至用人单位，户口迁回原籍。





A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.

A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.